





ZURÜCK IN DEN JOB – ZURÜCK INS LEBEN!


Sie sind unser neuer

Assessment-Coach/Technischer Coach (m/w/d)

für die Eignungsbeurteilung im Rahmen des Assessment

 Renningen

 Befristet

 Voll- oder Teilzeit

 Sofort

Wer sind wir?

Fast 60 Jahre Reha-Kompetenz, rund 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sechs Standorte in Baden-Württemberg – das ist das Berufsförderungswerk Schömburg.

Mit Know-how und Expertise in der beruflichen Rehabilitation haben wir bereits mehr als 27.000 Menschen auf ihrem Weg zurück in den Job und zurück ins Leben ausgebildet, trainiert und begleitet.

Folgende Aufgaben warten auf Sie:

- Durchführung, Auswertung und Dokumentation der berufspraktischen Arbeitserprobungen in gewerblich-technischen Bereichen wie Metall-Fertigung, Qualitätswesen, Konstruktion, Elektronik und Informatik
- Vorstellung der angebotenen Umschulungsberufe und einschlägiger Berufsbilder
- Durchführung und Auswertung psychometrischer Testverfahren
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Erprobungen sowie des Beurteilungsprozesses in konstruktiver Zusammenarbeit mit unseren Ausbilderinnen und Ausbildern

Was bringen Sie mit?

- Abgeschlossene Ausbildung in einem gewerblich-technischen Beruf, vorzugsweise in der Metallverarbeitung, mit mehrjähriger Berufserfahrung
- Freude am Umgang mit Menschen in teils belastenden Lebenssituationen – idealerweise pädagogische Kenntnisse / Erfahrung in der beruflichen Ausbildung oder beruflichen Rehabilitation
- Lust an selbstständigem Arbeiten in einem engagierten Team
- Flexibilität, Mobilität, Lern- und Weiterbildungsbereitschaft

Ihr Mehrwert

- Haben Sie Teil an einer sinnstiftenden, inspirierenden und bedeutsamen Arbeit
- Optimal ausgestattete Arbeitsumgebung in einem modernen und attraktiven Bildungshaus
- Gleitzeit, 30 Tage Urlaub und hohe Sicherheit des Arbeitsplatzes
- Vergütung und weitere Leistungen nach TVöD VKA
- Diverse zusätzliche Leistungen wie z. B. VBL-Betriebsrente, attraktives Essensangebot, interne und externe Fortbildungsangebote

Ihr Ansprechpartner für erste Fragen

Frau Vieth, Teamleiterin Assessment, Telefon 07084 933-337

Werden Sie Teil unseres Teams

Die Stelle ist **zunächst auf zwei Jahre befristet**. Eine anschließende dauerhafte Beschäftigung ist im hohen Interesse unsererseits. Bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung gehen wir mit gutem Beispiel voran und stellen gerne Menschen mit Schwerbehinderung ein.

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung bis zum **04.04.2022** mit Angaben zum nächstmöglichen Eintrittstermin und Ihrer Gehaltsvorstellung per Post, E-Mail oder über unser Bewerbungsportal an das Team HR mit Verweis auf die **Bewerbungs-Nr. 22-11**.